**合肥学院2022-2023学年二级学院学生会工作年度考核指标**

（自评分占比50%，校学生会评分占比50%）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级****指标** | **二级指标** | **指标内涵** | **主要观测点** | **学院自评（100分）** | **校学生会打分****（100分）** |
| 1.组织架构（20分） | 1.1机构和人员设置（6分） | 组织机构精简，工作机构架构为“主席团+工作部门”模式，未在工作部门以上或以下设置“中心”、“项目办公室”等常设层级。工作人员不超过30人。主席团成员不超过3人。除主席、副主席（轮值执行主席）、部长、副部长、干事外未设其他职务。学生会组织工作机构应成立团支部，团支部书记由学生会主席团成员担任。 | 组织结构框图、部门工作职能介绍、换届通知、公示、任命文件及相关佐证图片（报道截图）等 。 |  |  |
| 1.2工作开展情况（6分） | 坚持全心全意服务同学,聚焦主责主业开展工作。未承担宿舍管理、校园文明纠察、安全保卫等高校行政职能。发挥贴近同学、覆盖广泛的组织优势，当好党联系青年学生的桥梁和纽带，健全线上线下密切联系同学机制，常态化了解并反映同学思想动态、普遍需求、突出困难，做好同学在学业、就业、创业等方面普遍关心的政策宣讲和具体服务。严格落实学生会重大事项向党委请示报告制度。 | 相关工作总结、佐证图片（报道截图）等 。 |  |  |
| 1.3工作人员选拔要求（8分） | 工作人员为中共党员或共青团员。学生会工作人员选拔规范，公平公正公开，人员符合遴选条件。开展述职评议，组建由学院学生代表为主，院党委和团委共同参与的评议组。每学期从政治态度、道德品行、学习情况、工作成效、纪律作风等方面进行全面客观的综合评价。学生会组织工作人员中除一年级新生外的本专科生最近1个学期/最近1学年/入学以来三者取其一 ,学习成绩综合排名在本专业前30%以内,且无课业不及格情况。 | 工作人员选拔、述职评议制度文件，评议会人员组成名单，工作人员学习成绩、排名，培训计划，述职评议结果，相关佐证图片（报道截图）等 。 |  |  |
| 2.工作成效（70分） | 2.1学生代表大会召开情况（15分） | 学生会有选拔、培养、考评、述职机制；按期规范召开学代会。 | 学代会资料是否齐全、流程是否正确。 |  |  |
| 2.2队伍建设（15分） | 学生会团支部每学期至少组织开展2次政治理论学习。建立常态化骨干培训培训制度，以政治理论学习为重点，突出服务同学宗旨教育和纪律作风教育，每年春、秋季开学分别开展1期培训。 | 有活动计划，工作总结、图片、新闻稿件等资料。 |  |  |
| 2.3思想引领（10分） | 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强对同学的政治引领为根本，以全心全意服务同学为宗旨，引领青年学生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。积极组织学生参与榜样学子、主题团日活动、校院两级青马工程培训班、“一二·九”辩论赛等活动。 | 相关活动的总结、新闻稿、照片等材料。 |  |  |
| 2.4校园文化艺术活动（10分） | 在校园文化艺术节、社团文化节中积极打造学院特色活动，申报校级活动立项。积极组织学生参与学生物品交换市场暨毕业生物品义卖活动、绿色时装设计暨模特大赛、高雅艺术进校园、寝室文化设计大赛等活动。构建“工作人员＋项目志愿者”的工作力量组成模式，优化工作项目志愿者招募、培训和激励机制，鼓励运用“第二课堂成绩单”认定评价项目志愿者。 | 培育校园文化品牌活动，申报立项活动。 |  |  |
| 2.5科技创新（10分） | 积极组织学生参加大学生“挑战杯”“科技节”等课外学术科技作品竞赛。 | 活动参与度，材料上报情况。 |  |  |
| 2.6维护学生权益（10分） | 切实为同学服务，在学生宿舍区等建设“学生会服务站(点)”。扎实开展“我为同学做实事”实践活动，有针对性地策划一批小而实”的服务项目，帮助同学解决急难愁盼问题。建立服务同学项目执行情况和同学满意度调研评估机制，根据评估结果对项目进行调整优化。 | “办实事”推文新闻稿发布情况。 |  |  |
| 3.特色工作和创新意识（10分） | 院级活动创新情况。结合学院专业学科特点和学生实际，发挥学生会组织作用，开展特色工作。 | 创新活动的策划情况，活动资料的收集情况。 |  |  |