**附件2：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **面试模拟赛评分细则** | | | |
| **一级指标** | **二级指标** | **指标说明** | **分值** |
| 无领导小组讨论（60分） | 仪态仪表 | 衣着大方、整齐；表情自然；肢体语言表达适当 | 10分 |
| 表现效果 | 具有感染力；产生良好的影响 | 10分 |
| 团队合作能力 | 能否很好的倾听他人的意见并提出自己的意见 | 10分 |
| 管理能力 | 领导与指挥；时间管理能力 | 10分 |
| 上进心与自信心 | 个人认知与评价；竞争意识；未来职位定义与规划 | 10分 |
| 责任感与归属意识 | 对未完成任务时的责任认定情况；对部门文化的认同或适应 | 10分 |
| 模拟面试（40分） | 抗压能力 | 正确面对未知挑战和压力；压力下的情绪反应 | 10分 |
| 应变能力 | 压力下的思维敏捷度；巧妙化解难题 | 15分 |
| 语言表达 | 运用多种外在变现技巧；语言纯正；表达自然；生动感人 | 15分 |